

Số: /BC-CĐSL

Sơn La, ngày tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả kiểm soát xung đột lợi ích năm 2024 của Trường Cao đẳng Sơn La

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Kế hoạch số 16/KH-CĐSL ngày 18/01/2024 của trường Cao đẳng Sơn La về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024; Kế hoạch số 164/KH-CĐSL ngày 28/6/2024 của trường Cao đẳng Sơn La về Kế hoạch năm học 2024-2025.

Trường Cao đẳng Sơn La báo cáo kết quả kiểm soát xung đột lợi ích năm 2024 với những nội dung cụ thể như sau:

1. Việc tổ chức triển khai thực hiện việc kiểm soát xung đột lợi ích trong cơ quan, đơn vị theo quy định tại Điều 29 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng

Công tác kiểm soát xung đột lợi ích là một trong những giải pháp quan trọng trong công tác phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực. Xác định tầm quan trọng đó, trường Cao đẳng Sơn La luôn chỉ đạo quyết liệt tăng cường thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích đối với người có chức vụ, quyền hạn. Trường đã tổ chức triển khai thực hiện việc kiểm soát xung đột lợi ích trong cơ quan, đơn vị theo quy định tại Điều 29 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng đến toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động, cụ thể như sau:

- Kế hoạch số 16/KH-CĐSL ngày 18/01/2024 của trường Cao đẳng Sơn La về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024;

- Kế hoạch số 42/KH-CĐSL ngày 20/02/2024 của trường Cao đẳng Sơn La Triển khai thực hiện công tác Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2024;

- Quyết định số 683/QĐ-CĐSL ngày 07/8/2024 của trường Cao đẳng Sơn La ban hành Quy định về Phòng, chống tham nhũng;

- Kết luận số 46/KL-TTr ngày 01/10/2024 của Thanh tra tỉnh Sơn La Kết luận Thanh tra trách nhiệm của Hiệu trưởng trường Cao đẳng Sơn La và các tổ chức, cá nhân trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về: tiếp công dân,

giải quyết khiếu nại, tố cáo; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; việc quản lý, sử dụng tài sản công, các nguồn kinh phí của Trường;

- Kế hoạch số 91-KH/ĐU-CĐSL ngày 08/10/2024 của Đảng ủy trường Cao đẳng Sơn La V/v thực hiện lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác nội chính, phòng chống tham nhũng, tiêu cực theo Thông báo số 232-TB/BNCTW của Ban Nội chính Trung ương.

2. Các trường hợp có xung đột lợi ích theo quy định từ khoản 1 đến khoản 9 Điều 29 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ

Căn cứ Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, qua kết quả tự kiểm tra, rà soát tại các đơn vị, trường Cao đẳng Sơn La chưa phát hiện trường hợp nào về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn.

Kết quả rà soát các trường hợp xung đột lợi ích:

2.1. Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

Kết quả: Nhà trường không có cán bộ, viên chức và người lao động vi phạm.

2.2. Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;

Kết quả: Nhà trường không có cán bộ, viên chức và người lao động vi phạm.

2.3. Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

Kết quả: Nhà trường không có cán bộ, viên chức và người lao động vi phạm.

2.4. Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác;

Kết quả: Nhà trường không có cán bộ, viên chức và người lao động vi phạm.

2.5. Bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

Kết quả: Nhà trường không có cán bộ, viên chức và người lao động vi phạm.

2.6. Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc để vợ hoặc chồng, bố, mẹ,

con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

Kết quả: Nhà trường không có cán bộ, viên chức và người lao động vi phạm.

2.7. Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc để doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

Kết quả: Nhà trường không có cán bộ, viên chức và người lao động vi phạm.

2.8. Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

Kết quả: Nhà trường không có cán bộ, viên chức và người lao động vi phạm.

2.9. Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi.

Kết quả: Nhà trường không có cán bộ, viên chức và người lao động vi phạm.

3. Đánh giá chung

- Công tác tổ chức triển khai thực hiện việc kiểm soát xung đột lợi ích được Đảng ủy, Ban giám hiệu, Ban chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng; phổ biến giáo dục pháp luật quan tâm chỉ đạo và có sự nỗ lực thực hiện của trường các đơn vị thuộc trường trong công tác này.

Trường Cao đẳng Sơn La đã triển khai các văn bản chỉ đạo tại các phiên họp BCH Đảng bộ, các phiên họp giao ban hàng tháng. Chỉ đạo các chi bộ, các đơn vị xây dựng Kế hoạch và báo cáo kết quả kiểm soát xung đột lợi ích năm 2024 của đơn vị theo đúng Kế hoạch của Trường. Triển khai tuyên truyền thông qua hệ thống phần mềm quản lý và điều hành văn bản (Vnpt-ioffice), Trang thông tin điện tử (Website) của trường, Hòm thư nội bộ trên phần mềm quản lý văn bản của trường, hệ thống loa truyền thanh của Đoàn thanh niên, trên nền tảng mạng xã hội Zalo, Facebook ...

- Qua việc tổ chức triển khai thực hiện việc kiểm soát xung đột lợi ích, toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động đều được quán triệt, nắm được và thực hiện nghiêm túc nội dung kiểm soát xung đột lợi ích thực hiện theo quy định từ khoản 1 đến khoản 9 Điều 29 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Cán bộ, viên chức và người lao động trong Trường tự rà soát bản thân gắn với vị trí việc làm để không xảy ra các trường hợp xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

4. Kiến nghị, đề xuất: Không có

Trên đây là Báo cáo Kết quả kiểm soát xung đột lợi ích năm 2024 của Trường Cao đẳng Sơn La./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Đảng ủy trường;
- Ban Giám hiệu;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Đức Long